

Für den Bereich Altersvorsorge, Rente und Versicherung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n



Bereichsleiter*in (m/w/div)

Ort: Brandenburg an der Havel

Bewerbungsfrist: 24.05.2024

Beschäftigung: Vollzeit (Teilzeit ist grundsätzlich möglich)

Eintrittsdatum: Sofort

Ausschreibungsnummer: 70-019-2024

Vergütung: E11 TV EntgO-DRV

Tätigkeitsbereich

Wir als DRV Bund verstehen uns als moderner Dienstleister für die Alterssicherung sowie als verlässlicher Partner anderer Institutionen der sozialen Sicherheit. In unserer Abteilung Altersvorsorge, Rente und Versicherung erfolgt das Bearbeiten von Versicherungsangelegenheiten, Beitragszahlungen und sämtlicher Rentenleistungen. Des Weiteren verantworten wir im Kerngeschäft die Zentrale Zulagenstelle für Altersvermögen. Hier stehen insbesondere die Förderung durch Gewährung der Altersvorsorgezulagen im Rahmen der sogenannten Riester-Rente sowie die entsprechenden Verwaltungsprozesse im Vordergrund. Darüber hinaus gibt es in der Abteilung weitere spannende Betätigungsfelder beispielsweise im Zusammenhang mit der Einführung und Umsetzung der Digitalen Rentenübersicht aber auch der Zentralen Stelle für Pflegevorsorge

Ihre Aufgaben

- Für einen Bereich mit 3 bis 4 Teams übernehmen Sie die Personal- und Fachverantwortung
- Sie unterstützen die Dezernatsleitung bei der Steuerung des Dezernates anhand von Kennzahlen und Statistiken
- Gemeinsam mit Ihren Teams bearbeiten Sie im digitalen Kontext die verschiedenen Verfahren insbesondere des XI. Abschnitts des EStG. Dazu gehören beispielsweise das Entscheiden über schwierige Sachverhalte im Zusammenhang mit allen Bescheidverfahren und das Bearbeiten von Berichts- und Beschwerdesachen
- Zu Ihren weiteren Aufgaben gehört das Mitwirken in der Verfahrensentwicklung im Zulageverfahren und die enge Zusammenarbeit mit allen Beteiligten zum Beispiel mit den Bereichen Grundsatz, Verfahren und Qualitätsmanagement
- Sie unterstützen Veränderungsprozesse in Ihrem Bereich als auch bereichsübergreifend, indem Sie Ideen einbringen, in Projekten beziehungsweise Arbeitsgruppen mitarbeiten, Prozesse aktiv mitgestalten und nachhalten
- Die Führungsinstrumente der Personalentwicklung und der Betrieblichen Gesundheitsförderung wenden Sie gezielt und sicher an

Vorteile

-  30 Urlaubstage bei 5-Tage-Woche
-  Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
-  Mobiles Arbeiten
-  Personalverantwortung
-  Unbefristete Stelle

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Jetzt bewerben!

Ihr*e Ansprechpartner*in Tim Christopher Szymanski ist für Rückfragen gern für Sie erreichbar unter:

Tel: 015118427952

Mail: tim.christopher.szymanski@drv-bund.de

Ihr Profil

- Sie haben eine erfolgreich abgeschlossene Hochschulbildung (Diplom-FH, Bachelor) im Steuerrecht, Sozialversicherungsrecht, Wirtschafts- oder Verwaltungswissenschaften oder in einem vergleichbaren Studiengang oder eine gleichwertige Qualifikation (Fachwirt*in, zum Beispiel Sozialversicherungsfachwirt*in) oder eine abgeschlossene Berufsausbildung mit mehrjähriger aktueller Berufserfahrung im Steuer- oder Sozialversicherungsrecht
- Sie verfügen über mehrjährige aktuelle Berufserfahrungen in einer Führungsposition beziehungsweise verfügen über nachweisbare führungsrelevante Fähigkeiten
- Idealerweise haben Sie Erfahrung in der Umsetzung von Veränderungsprozessen, sowie Kenntnisse im Bereich Riesterrente und Zulagenförderung

Wir bieten Ihnen

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit allen Vorteilen einer großen öffentlichen Arbeitgeberin
- Ein familienorientiertes Unternehmen mit flexiblen und serviceorientierten Arbeitszeiten
- Eine umfassende Einarbeitung in Ihr neues Aufgabengebiet
- Ein breitgefächertes Programm, mit dem wir unseren Führungskräften die Möglichkeit geben, sich für ihre Führungsaufgaben im Alltag zu stärken und gemeinsam die Zukunft unserer Deutschen Rentenversicherung Bund zu gestalten

Weitere Informationen

Zur Besetzung der Position werden wir Auswahlgespräche führen.

Wir haben uns die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt und freuen uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Menschen mit einer Schwerbehinderung oder ihnen Gleichgestellte im Sinne von § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Begrüßt werden Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.